

Municipio de Guanajuato					
Informe sobre Estudios Actuariales - LDF					
Concepto (b)	Pensiones y jubilaciones	Salud	Riesgos de trabajo	Invalidez y vida	Otras prestaciones sociales
Tipo de Sistema					
Prestación laboral o Fondo general para trabajadores del estado o municipio	X		X	X	X
Beneficio definido, Contribución definida o Mixto					
Población afiliada					
Activos					
Edad máxima	74				
Edad mínima	19				
Edad promedio	44				
Pensionados y Jubilados					
Edad máxima	95				
Edad mínima	67				
Edad promedio	79				
Beneficiarios					
Promedio de años de servicio (trabajadores activos)	9				
Aportación individual al plan de pensión como % del salario	0.00%				
Aportación del ente público al plan de pensión como % del salario	0.00%				
Crecimiento esperado de los pensionados y jubilados (como %)	0.00%				
Crecimiento esperado de los activos (como %)					
Edad de Jubilación o Pensión	65				
Esperanza de vida	75.2				
Ingresos del Fondo					
Ingresos Anuales al Fondo de Pensiones	0				
Nómina anual					
Activos	442				
Pensionados y Jubilados	5				
Beneficiarios de Pensionados y Jubilados	0				
Monto mensual por pensión					
Máximo	3143.78				
Mínimo	3143.78				
Promedio	3143.78				
Monto de la reserva	0				
Valor presente de las obligaciones					
Pensiones y Jubilaciones en curso de pago	1491970.98				
Generación actual	4291503.27				
Generaciones futuras	294024.43				
Valor presente de las contribuciones asociadas a los sueldos futuros de cotización X%					
Generación actual	2.30%				
Generaciones futuras	1.50%				
Valor presente de aportaciones futuras					
Generación actual	2161801.39				
Generaciones futuras	1475977.53				
Otros Ingresos	0				
Déficit/superávit actuarial					
Generación actual	-4291503.27				
Generaciones futuras	-294024.43				
Periodo de suficiencia					
Año de descapitalización	2021				
Tasa de rendimiento	7%				
Estudio actuarial					
Año de elaboración del estudio actuarial	2021				
Empresa que elaboró el estudio actuarial	ADEVARAN SERVICIOS EMPRESARIALES SA DE CV				